## ARCOS (ESTREMOZ)



## FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO A QUE SE CANDIDATA
Código da publicitação do procedimento Código de candidato
Carreira Categoria
Área de Atividade
RJEP por tempo indeterminado RJEP por tempo determinado RJEP por tempo determinável
1. DADOS PESSOAIS
Nome:
Data de nascimento: Sexo: Masculino Feminino
Nacionalidade:
Nº Identificação Fiscal: Nº de B.I./C.C.: Nº de B.I./C.C.
Morada:
Código Postal: Localidade Localidade
Concelho de residência:
Telefone: Telemóvel: Telemóvel:
Endereço eletrónico:
2.NÍVEL HABILITACIONAL DO CANDIDATO (ASSINALE O QUADRO APROPRIADO)
Menos de 4 anos de escolaridade Bacharelato
4 anos de escolaridade (1º ciclo do ensino básico) Licenciatura
6 anos de escolaridade (2º ciclo do ensino básico) Pós-graduação
9.º ano (3º ciclo do ensino básico)  Mestrado
11.º ano Doutoramento
12.º ano (ensino secundário) Curso de especialização tecnológica
Curso tecnológico / profissional / outros (nível III) * Habilitações ignoradas
* Nível III : Nível de qualificação da formação (c/ equivalência ao ensino secundário)
2.1 - Identifique o curso e /ou área de formação
2.2 - Indique cursos de pós – graduação, mestrado ou doutoramento:

3.1 - Titular de relação jurídica de emprego público?		
The state of the s		٠
3.2 - Em caso negativo passe diretamente ao ponto 4 deste formulário.	,	
3.2 - Em caso afirmativo, especifique qual a situação:		
	tória por tempo determináv	, ,,,
3.2.2 - Contrato Tempo indeterminado Tempo determinado	•	
	Tempo determináv	
3.2.4 - Órgão ou serviço onde exerce ou, por último, exerceu funções:	equalificação Out	ra
5.2.4 - Orgao od serviço onde exerce od, por ditimo, exerced funções:		
	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	
3.2.5 - Carreira e categoria detidas:		-
	THE RESIDENCE OF THE PROPERTY	
3.2.6 - Atividade exercida ou que por último exerceu no órgão ou serviço:		
	on the second se	4
3.2.7 - Avaliação de desempenho (últimos três anos)		
Ano Menção quantitativa	AND THE PROPERTY OF THE PROPER	
	***	
Ano Menção quantitativa		
Ano Menção quantitativa		
Tronga quantitativa		
A EVRERIÊNCIA DROFISSIONAL E SUNCÕES EVERCIDAS		
4.EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS		
4.EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS 4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	andidata:	
	andidata: Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c		
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c  Funções	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c  Funções	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c  Funções	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c  Funções	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c  Funções	Data	
4.1 - Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se c  Funções	Data	

5.FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO
5.1 - No caso da publicitação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva
6.0PÇÃO POR MÉTODOS DE SELEÇÃO
Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do(s) posto(s) de trabalho publicitado(s) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de seleção obrigatórios, nos termos do n.º 2 do artigo 36º, do anexo à Lei nº 35/2014, de 20/06, assinale a seguinte declaração:  "Declaro que afasto os métodos de seleção obrigatórios, Avaliação curricular e Entrevista de
avaliação de competências, e opte pelos métodos Prova de conhecimentos e Avaliação psicológica".
7.REQUISITOS DE ADMISSÃO
"Declaro que reúno os requesitos previstos no nº 1 do artigo 17º da Lei 35/2014, de 20/06 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do nº 1 do artigo 19º da Portaria nº 125-A /2019 de 30/04".
8. NECESSIDADESESPECIAIS
8.1 - Caso lhe tenha reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de seleção.
9. REGULAMENTO GERAL DA PROTECÇÃO DE DADOS
No âmbito do Regulamento Geral da Protecção de Dados, declaro consentir a recolha de dados pessoais, os quais se destinam a ser tratados no âmbito da legislação e tramitação processual prevista no objecto do pedido.
10. DECLARAÇÃO (g), nº 1 do artigo 19º, da Portaria nº 125-A /2019 de 30/04
"Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas".
LOCALIDADE DATA ASSINATURA

DOCUMENTOS QUE ANEXA À CANDIDATURA
Currículo Certificado de habilitações
Comprovativos de formação (Quantidade ) Declaração a que se refere a subal. ii), al. d), nº1, Artigo 19º
Outros:
(*) Relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da atividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções.